



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE “BENEDETTO RADICE”

BRONTE – ISTITUTO TECNICO

Settore Economico: AFM – SIA – RIM Settore Tecnologico: MME- IT-SM -CAT

Corso serale: AFM - CAT

ADRANO - ISTITUTO PROFESSIONALE: Agricoltura, sviluppo rurale, valorizzazione prodotti territorio e gestione risorse forestali e montane

Corso serale: Servizi per l'agricoltura e lo sviluppo rurale

ISTITUTO TECNICO: Agraria, Agroalimentare e Agroindustria

COMUNICAZIONE N. 145 - A.S. 2024/2025

Al Personale Docente e ATA
Ai Genitori
Agli/le Studenti/sse
Classi quarte e quinte
indirizzi CAT, AFM, SIA e RIM
Alla DSGA

Bronte, 10/11/2024

OGGETTO - Presentazione apprendistato di I livello e incontro con aziende

Si comunica alle classi in indirizzo che il prossimo **13 novembre dalle ore 8.20 alle ore 9.15** nell'Aula magna del nostro Istituto la Dirigente Scolastica illustrerà il progetto di Apprendistato di I livello “in modalità duale” che promuove la formazione, ai sensi dell'art. 43 del D.lgs. 81/2015, per il conseguimento dei titoli di Diploma di Istruzione secondaria di II grado. Il modello duale di istruzione in apprendistato è strutturato per coniugare la formazione effettuata in azienda (formazione interna) con l'istruzione svolta dalle istituzioni scolastiche statali (formazione esterna), sulla base del Piano formativo individuale ed a seguito di un contratto in apprendistato della durata non inferiore a 6 mesi (DM 12/10/2015).

L'**apprendistato** è quindi un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione giovanile.

Limiti di età - Il contratto di apprendistato di primo livello è rivolto a soggetti che hanno compiuto i 15 anni di età, sino al compimento dei 25 anni, iscritti e inseriti all'interno di un percorso scolastico e/o formativo.

Formazione interna e esterna - La finalità è il conseguimento di un titolo di studio della formazione secondaria di secondo grado, tramite un percorso formativo “duale” in parte presso un'istituzione formativa che eroga la “formazione esterna” e in parte presso un'impresa che eroga la “formazione interna” on the job.

Elementi essenziali del contratto - Elemento essenziale del contratto è dunque la formazione, quale strumento prioritario per sviluppare l'acquisizione di competenze, al fine di favorire il loro inserimento nel mercato del lavoro.

Documento propedeutico alla sottoscrizione del contratto di lavoro è il **protocollo formativo** che contiene compiti e responsabilità dell'istituzione formativa e dell'impresa, relativamente all'esecuzione del piano formativo dell'apprendista.

Il percorso formativo che l'apprendista svolge nell'ambito del contratto di apprendistato di primo livello viene descritto all'interno del **Piano Formativo Individuale (PFI)**, un documento che è elemento essenziale del contratto di lavoro e che può essere modificato nel corso del rapporto di lavoro, rispetto al raggiungimento degli obiettivi formativi (un modello è allegato alla circolare).

C.M. CTIS01100X - C.F. 80021890878 - www.isradice.edu.it PEC ctis01100x@pec.istruzione.it e-mail: ctis01100x@istruzione.it - Codice univoco UF7RQ2

Bronte, Via Sarajevo, 1 Tel: Centralino 0956136120 - Segreteria 0956136117-8 – Adrano, Via Trapani, 52 Tel. 0956136126



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE “BENEDETTO RADICE”

BRONTE – ISTITUTO TECNICO

Settore Economico: AFM – SIA – RIM Settore Tecnologico: MME- IT-SM -CAT

Corso serale: AFM - CAT

ADRANO - ISTITUTO PROFESSIONALE: Agricoltura, sviluppo rurale, valorizzazione prodotti territorio e gestione risorse forestali e montane

Corso serale: Servizi per l'agricoltura e lo sviluppo rurale

ISTITUTO TECNICO: Agraria, Agroalimentare e Agroindustria

Durata del contratto - Nel rispetto delle durate, minima e massime, stabilite dal decreto legislativo n. 81/2015 (art. 42, comma 2; art. 43, commi 2 e 5) e dal D.M. 12 ottobre 2015 (art. 4, comma 1), al fine di determinare il termine del periodo formativo in apprendistato, la circ. n. 12 del 6.06.2022 indica nell'esito dell'esame finale sostenuto dall'apprendista il termine conclusivo del contratto.

L'istituzione formativa è tenuta a comunicare formalmente al datore di lavoro, tramite PEC, l'esito dell'esame nel più breve tempo possibile e comunque non oltre tre giorni dalla pubblicazione degli esiti dell'esame finale, in modo da consentire all'azienda di decidere sulle sorti del contratto entro cinque giorni previsti per la comunicazione obbligatoria.

Per lo svolgimento dell'attività lavorativa, è corrisposta all'apprendista la retribuzione e la relativa contribuzione e sono riconosciute tutte le tutele previste dalle norme sulla previdenza e assistenza sociale obbligatoria.

Tutor formativo e tutor aziendale - Le due figure provvedono ad indicare nel piano formativo individuale, le attività, le competenze e i risultati di apprendimento da acquisire, secondo quanto previsto dagli standard formativi di riferimento per le attività di formazione interna ordinamentale e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Dossier individuale - Il tutor aziendale e il tutor formativo predispongono, in itinere e a conclusione del percorso, un dossier individuale delle evidenze, funzionale ad un successivo accesso ai servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze, predisposti dagli Enti titolari di riferimento della qualificazione oggetto dell'apprendistato.

Assunzione di familiari in apprendistato – È consentito ai familiari che svolgono attività non occasionale la possibilità di instaurare rapporti di lavoro subordinato con contratto di apprendistato di primo livello. A fronte del principio di presunzione della gratuità dei rapporti di lavoro tra familiari, sussiste l'onere della prova della subordinazione in capo al datore di lavoro, anche in questa fattispecie.

Il giorno **14 novembre p.v.**, gli studenti in indirizzo che avranno dato la loro adesione potranno partecipare in orario antimeridiano a scuola ad una selezione tramite colloquio da parte delle aziende interessate.



LA DIRIGENTE
Prof.ssa Maria Pia Calanna

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/1993